

PROCÈS VERBAL

CODIR

2 FÉVRIER 2026

Présents : Marlène CASTANHEIRA, Aline CLAIRET, Carole CIURLEO, Christelle DESOEUVRE, Jocelyne FAURE-BOUGAIN, Corinne GLATTARD, Nathalie MEILLAND (en visio), Cécile ORY, Charlotte PAGE, Christine THIEBAULT, Agnès VITI, Béatrice BALMA, Dominique BARRE, Clément BOUYSSOU, Michel CANDELA, Marc CHARPENEL, Jacques CREUSET, Gilles DUTHEL, Patrick GIRAUD, Bernard GRANDJEAN, Audric JOLIVET, Jean-Paul KLEIN, Gilbert LAMOTHE, Pierre-Antoine LASSELIN, Arnaud MOUNIER, Gérard MURGUES, Lionel SORLUT.

Excusés : Joëlle HUSTACHE MARMOU, Rémy DUTOICT, Christian GRANDJEAN, Noah GUEDJ, David GUTKNECHT, Freddy LEPERCQ.

Absents : Fawaz ADJIBADE.

Invités : Joël SCOMPARIN, Etienne SAUVAGEON.

Comme communiqué aux membres du Comité Directeur en amont de la réunion, l'ordre du jour suivra les points suivants :

- 1 - Ouverture de la réunion → Lionel
 - Point suite AGE
 - Point sur la situation et orientation
 - Infos diverses
- 2 - Présentation de l'organigramme 26 / 28 → Lionel
 - Organigramme et responsabilité
 - Vote des présidents de commissions et membres du Bureau
- 3 - Tour de table
 - Clôture

PROCÈS VERBAL

CODIR

2 FÉVRIER 2026

1 - Ouverture de la réunion (Lionel SORLUT)

Le comité traverse une crise de gouvernance, d'image et de finances, nécessitant une restructuration profonde et une approche plus professionnelle pour regagner la confiance des clubs, de la Ligue et de la Fédération. L'image du comité est actuellement « peu glorieuse » à cause des conflits internes et des rumeurs.

- *Point suite AGE :*

Suite à l'AGE, nous accueillons 3 nouveaux membres élus, permettant de revenir à un effectif complet de 34 élus.

Changement de casquette pour Lionel SORLUT, Président du Comité.
Période récente marquée par des incertitudes et des tensions internes, en particulier après le départ de Pierre.

Ces tensions ont dépassé le cadre interne et ont atteint les clubs, la Ligue et la Fédération.

- *Vision et objectifs du président :*

Tourner la page, rebondir et reconstruire un modèle plus robuste.
Faire confiance aux compétences présentes autour de la table.

Accorder les fonctions non pas sur les affinités mais sur les compétences, les valeurs, les besoins du comité.

Certains pourront être déçus de leur affectation, mais les décisions sont prises au service du message à envoyer aux clubs et aux instances.

- *Point sur la situation et orientation :*

Une situation économique critique :
Déficits successifs depuis 2020 : -20k, -30k, -15k, soit environ -300k cumulés.
Dernier exercice : -150k.
Prévision actuelle : environ -70k.

Conclusion : le modèle économique actuel n'est plus viable. Nécessité d'une gestion plus proche d'une entreprise que d'une association. Relations entre élus et salariés dégradées depuis plusieurs années.

Climat difficile pour les salariés (manque de visibilité et de cadre). Nécessité de reconstruire un cadre clair, un fonctionnement plus sain, des directives venant des élus.

- *Infos diverses :*

La Fédération maintient sa confiance dans les 34 élus malgré la crise.

Deux événements majeurs contribueront à l'image du comité :

Assemblée générale fédérale en octobre, couplée à l'anniversaire du comité.
Événement FIBA (TQWC) en mars sur le territoire.

2 - Présentation de l'organigramme 26 / 28 (Lionel SORLUT)

Présentation d'un nouvel organigramme, simplifié, impliquant :

- La disparition des pôles
- Le maintien uniquement des commissions, dont les responsables auront un lien direct :
 - avec la trésorerie
 - avec le président,sans intermédiaire hiérarchique.

Objectif : responsabiliser davantage et clarifier les fonctions.

Organigramme et responsabilité :

Bureau : Le bureau est limité statutairement à 14 membres.

Composition :

- Président
- Secrétaire générale (Béatrice Balma)
- Trésorière (Aline Claret)

4 vice-présidents, chacun avec un champ clair :

- Gilles Duthel : clubs + partenaires publics/privés (assisté par Carole et Freddy)
- Arnaud Mounier : développement, stratégie, grands événements (AG fédérale, TQWC...)
- Dominique Barre : éthique et contrôle éthique
- Pierre-Antoine Lasselin : règlements (sportifs, financiers, conformité, accès informatiques).

Les Présidents de commissions sont intégrés au bureau selon les besoins. Logique globale : moins de vice-présidents, chacun avec de vraies missions.

Philosophie générale de la réorganisation

Meilleure lisibilité pour les clubs : un référent identifiable pour chaque problématique. Importance des sujets stratégiques :

- éthique
- communication claire
- développement du loisir
- soutien aux clubs
- structuration du suivi sportif.

Présentation des Commissions et de leurs présidents :

- Commission Clus et RSO : Corinne GLATTARD

Transmission d'informations vers les clubs (réunions, communications fédérales/ligue).

Développement du RSO

En parallèle : Gilles DUTHEL reste le référent unique pour les clubs (problèmes, demandes, coordination).

Commission Communication :

- Audric JOLIVET
 - Refonte de la visibilité et de la clarté du site Internet.
 - Gestion du parc informatique, sauvegardes, outils numériques.
 - Travail en continuité avec Clément BOUYSSOU.

Commission Technique :

- David GUTKNECHT
 - Formation et suivi des jeunes joueurs (espoirs)
 - Suivi post-formation des joueurs évoluant hors structure.
 - Intégration du secteur médical : Gérard MURGUES et Rémi DUTOICT pour la prévention des blessures et la sensibilisation.

Commission Pratiques Sportives :

- Pierre-Antoine LASSELIN
 - Compétitions 5x5 : Jean-Paul KLEIN
 - Compétitions 3x3 (évolution selon confirmation)
 - Mini-basket, micro-basket : Marlène CASTANHEIRA
 - Développement du loisir (fort enjeu stratégique clubs + Fédération)
 - Homologation salles et terrains (Gilbert LAMOTHE, Marc CHARPENEL et Christian GRANDJEAN)

Commission Vivre Ensemble :

- Christine THIEBAULT
 - Axes de développement : Basket santé, Basket inclusif, Basket handi, Basket tonic, Basket pénitentiaire Importance stratégique : impact sur l'attribution des subventions.

Commission CDO :

- Clément BOUYSSOU
 - Développement de l'arbitrage 5x5 et 3x3, Accompagnement des OTM, Gestion autonome, en cohérence avec les futurs plans de formation fédéraux.

Commission Éthique :

- Dominique BARRE
 - Membres pressentis : Gilbert LAMOTHE, Bernard GRANDJEAN, et Jean-Paul KLEIN
- Objectifs :
 - Garantir l'absence de conflits d'intérêts
 - Donner un avis sur les choix stratégiques, appels d'offres, nominations, récompenses
 - Gérer les académies et validations des distinctions.

Commission Moyens Généraux :

- Jacques CREUSET
 - Missions : Logistique, Matériel roulant (minibus, remorques...), Approvisionnement, Services supports nécessaires au fonctionnement.

- Les salariés :

Ils sont intégrés à l'organigramme :

- Assistante Administrative : Lucie DEPETRIS
- Comptable : Sandrine BESSON
- Chargé de communication : Axel LUPANTSHIA
- Conseillers Territoriaux : Franck SAILLANT, David ROSIER, Philippe CINQUIN, Etienne SAUVAJON
- Chargé de développement des officiels : Rémi GOUX

PROCÈS VERBAL

CODIR

2 FÉVRIER 2026

Vote des présidents de commissions et membres du Bureau

Après proposition de 3 options, le vote aura lieu à bulletin secret. Avant les résultats du vote, Lionel souhaite revenir sur les points suivants :

- Conformité financière et organisation des signatures :

Suite aux audits menés par Endrix et la Fédération, plusieurs lacunes ont été relevées : manque de surveillance financière, signatures trop centralisées, procédures non conformes.

Décision : La première mission de Aline CLAIRET sera de mettre en conformité les procédures internes, en s'inspirant des pratiques validées de la Ligue et de la Fédération.

Elle analysera le fonctionnement des commissions, le circuit des devis et validations, les niveaux de signature, les pratiques actuelles.

Objectif : Mettre en place un fonctionnement clair, net et sans ambiguïté.

- Situation RH : Besoin de clarification et de sérénité.

Les salariés subissent de nombreux changements, ils manquent de visibilité et se questionnent sur leurs missions. Cela crée un flou organisationnel, des impacts possibles sur le plan financier, un climat de travail insatisfaisant.

Décision : Une analyse indépendante sera menée par Pierre-Yves CHASSARD sur l'ensemble des salariés (entretiens individuels, recueil des doléances, identification des incohérences, proposition d'un plan d'action RH).

Objectifs : Rétablir un cadre clair, remettre de la sérénité, préparer la « cohabitation » de tous au même étage d'ici octobre 2026.

- Optimisation et valorisation du travail des salariés :

Le Comité envisage une meilleure répartition des missions des salariés afin de vérifier s'ils sont réellement mobilisés à 100 %, explorer la possibilité de mise à disposition auprès de la Ligue sur certaines missions.

Objectif : Optimiser le temps de travail, valoriser les salariés, favoriser des collaborations enrichissantes (nouvelles méthodes, nouveaux projets).

Première mise en œuvre : Etienne sera officiellement mis à disposition de la Ligue pour les finales du challenge Régional Benjamin (29 mars).

- Coordination arbitrage – 3x3 :

Clément BOUYSSOU doit contacter Charlene COLLETTE pour vérifier s'il est possible d'organiser un stage 3x3 lors du challenge régional Benjamin.

Le comité est en avance sur le développement du 3x3, ce qui permettrait un bon positionnement dans l'événement

- Organisation de l'AG du Comité :

Jacques CREUSET et Agnès VITI avaient avancé sur le contact avec le club de Lyon qui était candidat pour accueillir l'AG.

Il faut relancer rapidement le club pour confirmer la disponibilité, les salles municipales, la faisabilité logistique.

Le temps presse : il faut valider rapidement un plan A ou basculer sur un plan B.

Échanges avec les instances fédérales :

Le Président du Comité est invité au Comité Directeur Fédéral les 20 et 21 février.

Le Président Fédéral Jean-Pierre HUNCKLER sera en visite le 16 mars à partir de 18h30 à La Canopée (Oullins-Pierre Bénite) pour la présentation de son plan fédéral, une rencontre avec les clubs et un temps d'échange interactif.

Tous les membres du Comité Directeur sont fortement encouragés à être présents.

Résultats des votes : Nombre de votants : 27 (26 en présentiel + 1 en visio)
Bulletins exprimés : 26 (1 bulletin blanc)

Membres du bureau :

- Secrétaire générale - Béatrice BALMA : 24 Oui – 2 Non
- Trésorière - Aline CLAIRET : 23 Oui – 3 Non
- Commission Qualification - Corinne GLATTARD : 26 Oui – 0 Non
- Commission Communication - Audric JOLIVET : 22 Oui – 3 Non – 1 Abstention
- Vivre Ensemble : Christine THIEBAULT : 23 Oui – 2 Non – 1 Abstention
- Club et RSO : Corinne GLATTARD : 24 Oui – 1 Non – 1 Abstention
- Technique David GUTKNECHT : 25 Oui – 1 Abstention
- CDO - Clément BOUYSSOU : 25 Oui – 1 Abstention
- Pratiques sportives - Pierre-Antoine LASSELIN : 25 Oui – 1 Abstention
- Ethique - Dominique BARRE : 23 Oui – 2 Non – 1 Abstention
- 1er Vice-Président - Gilles DUTHEL 26 oui
- Vice-Président - Arnaud MOUNIER - 26 oui
- Vice-Président - Dominique BARRE - 24 oui – 2 non
- Vice-Président - Pierre-Antoine LASSELIN - 26 oui

Tous les postes proposés ont été validés par vote, avec des niveaux d'adhésion élevés.

Le président remercie l'ensemble des élus nouvellement validés et insiste sur l'importance de leur mise en action immédiate.

PROCÈS VERBAL
CODIR

2 FÉVRIER 2026

Prochaines réunions et évènements :

- Réunion de bureau : 28 février à la Canopée
 - début 8h45 (présence demandée à 8h30)

Objectif :

- planification des réunions de bureau et de comité directeur
- élaboration du planning de fin de saison.

Un événement micro-basket (Micro Carnaval) se déroule le même jour, permettant de clôturer par un moment convivial avec les enfants.

- Visite du président fédéral Jean-Pierre Hunckler : 16 mars à la Canopée
 - Réunion ouverte aux membres du comité directeur
 - Présentation du plan fédéral
 - Échanges directs avec les clubs

3 - Tour de table

Tous souhaitent la bienvenue aux 3 nouveaux membres élus.

Plusieurs responsables de commissions font un point sur :

- les membres qui souhaitent poursuivre leur engagement ou prendre du recul
- la constitution des nouvelles équipes selon les besoins
- leur volonté de rencontrer rapidement leurs membres pour travailler sur les projets.

Certains membres élus attendent d'avoir plus d'informations avant de confirmer leur engagement.

Le fonctionnement entre les élus et les salariés reste coopératif sur certains secteurs (communication, technique, vivre ensemble).

Plusieurs élus proposent spontanément leur aide aux nouveaux responsables.

Projets structurants présentés :

Projet Erasmus+ - Mobilité du personnel sportif : Présenté par Christine THIEBAULT Déposé par Etienne en collaboration avec Agnès

Objectif : échanges de pratiques professionnelles autour du sport adapté et de l'inclusion.

Partenariat envisagé avec la Suède, pays très en avance sur le sport adapté (taux de pratique plus élevé chez les personnes en situation de handicap, structures clubs similaires à celles de la France).

Financement intégral attendu via Erasmus+ => Aucun coût pour le Comité. Fort potentiel d'impact y compris pour activer des relais fédéraux.

- Championnat de France de Basket Adapté : Organisation prévue l'an prochain sur le territoire du Comité Piloté par la Fédération du Sport Adapté Le Comité sera partenaire logistique (salles, coordination terrain)

Opportunité forte en terme de visibilité et d'alignement avec les enjeux d'inclusion.

PROCÈS VERBAL

CODIR

2 FÉVRIER 2026

2025 - 2026

- Arbitrage :

Recherche de salles et organisation des examens Clément indique un besoin urgent de 3 sites pour accueillir 120 stagiaires aux examens d'arbitrage les 16 et 17 mai.

Capacité souhaitée : 30 à 40 stagiaires par site, idéalement répartis (Nord, Centre, Ouest). Les clubs doivent gérer les repas et l'hébergement si possible (remboursé) ; à défaut, le Comité réservera des hôtels.

- Point lié au basket inclusif / handi : Plusieurs élus relèvent une augmentation des demandes, notamment liées à l'autisme.

Contraintes actuelles : qualifications spécifiques requises pour encadrer, manque de structures adaptées.

Une formation "club inclusif" est en cours sur la Métropole, avec la participation partielle de certains élus.

Les liens entre basket adapté et handibasket (fauteuil) restent complexes car liés à deux fédérations différentes. Néanmoins, volonté partagée d'améliorer la coordination et l'accompagnement des clubs.

- Calendrier sportif et évolutions réglementaires (Ligue Aura) : Retour de Pierre-Antoine concernant : Le calendrier 2026-2027 :
 - saison sportive se terminerai autour du 11 avril
 - année très contrainte en raison des jours fériés tombant le week-end (1er mai, 8 mai, Ascension, Pentecôte). Proposition de la Ligue :
- extension du « jeu rapide » (règle zone arrière) jusqu'au U21
- application après validation technique.

Objectifs : accélération du jeu, réduction du temps des matchs, baisse des comportements problématiques.

Les seniors ne sont pas concernés immédiatement.

Un groupe de travail va formaliser les règles (ballon mort/vivant, temps morts, etc.).

- Dynamique autour des salariés :

Un message important est porté par Étienne : Les derniers mois ont été très difficiles pour les salariés (rumeurs, incertitudes).

Les équipes souhaitent désormais un cadre clair, une meilleure circulation de l'information, une collaboration respectueuse et fluide avec les élus.

Les salariés se déclarent motivés et prêts à travailler, mais demandent à être associés aux sujets qui les concernent.

Communication : Audric indique une volonté de moderniser et structurer toute la communication ; pas seulement les réseaux sociaux, meilleure cohérence entre les commissions, visibilité générale du Comité.

Ouverture aux bonnes idées et aux renforts volontaires.

Une collaboration étroite est prévue avec Axel.

PROCÈS VERBAL

CODIR

2 FÉVRIER 2026

Maison du Basket et vente des locaux actuels : C'est le plus gros dossier structurel évoqué.

- Maison du Basket :

Les travaux avancent rapidement (bardage en cours). Emménagement prévu fin juillet pour une prise de possession en septembre.

Nécessite : aménagement de postes partagés, réflexion sur les surfaces, mutualisation entre Comité/Ligue/Autres structures.

Possibilité future d'organiser des formations, des animations, des séminaires, des locations à des partenaires.

- Vente des locaux actuels :

Le Comité doit quitter les locaux dans environ 5 mois. Ancien mandat immobilier terminé au 31 décembre (aucune offre sérieuse obtenue).

Nouvelle agence en cours de contractualisation, plus spécialisée dans les bureaux.

Points clés :

- 330 m² pour une partie (Ligue)
- 180-200 m² pour une autre (Comité) → ~500 m² au total.

Atout majeur : places de parking, très recherchées.

Faiblesses : absence de climatisation, volets manuels, quartier vieillissant.

Coordination nécessaire avec la Ligue, car les locaux sont contigus.

- Clôture :

Suivi des événements à venir :

- STOP Challenge : 7 et 8 février à Villeurbanne (Gymnase Alexandra David-Neel)
- Finale départementale du Challenge : 22 février 2026 en collaboration avec l'AVSR à St Romain en Gal
- Carnaval Micro Basket : 28 février 2026 en collaboration avec Lyon SO à La Canopée (Oullins Pierre Bénite)
- TQWC (recrutement de bénévoles toujours en cours) : 11 au 17 mars 2026 à Lyon

Quelques élus annoncent vouloir prendre du recul temporairement. La Ligue assure un soutien total au Comité pour :

- RH
- Comptabilité
- Transition Maison du Basket
- Mise en place du jeu rapide.

Fin à 21h20

PROCÈS VERBAL

CODIR

2 FÉVRIER 2026