

COMMISSION TECHNIQUE

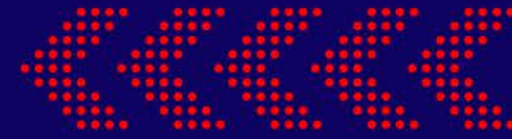


28/02/2026

BUREAU 28|02| 2026



POINTS ABORDÉS



MAILLAGE TERRITORIAL (PROJET)

ORGANISATION DE LA FORMATION DES CADRES

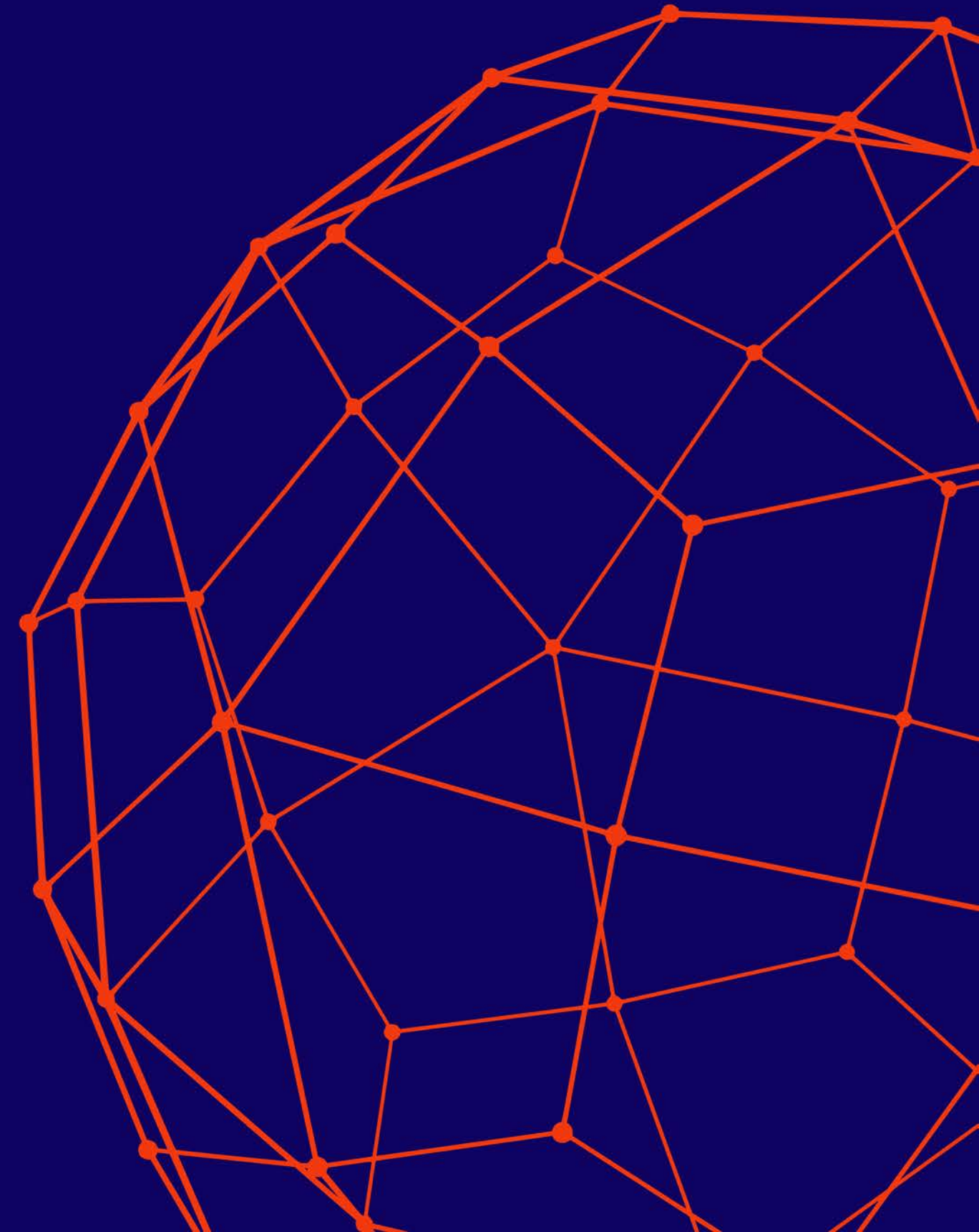
CAMP D'ÉTÉ 2026 (POINTS INSCRITS)



1.

MAILLAGE TERRITORIAL

PRÉSENTATION ET ORGANISATION DES STRATÉGIES POUR DÉVELOPPER UN RÉSEAU EFFICACE ET PROCHE DES CLUBS, NOTAMMENT POUR LES DÉTECTIONS, FORMATIONS...

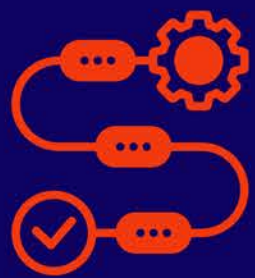


RAPPELS

ENQUÊTE EMPLOI DES CLUBS



L'EMPLOI DANS LES CLUBS DU CD69 RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE DU 7/10/2025 AU 7/11/2025

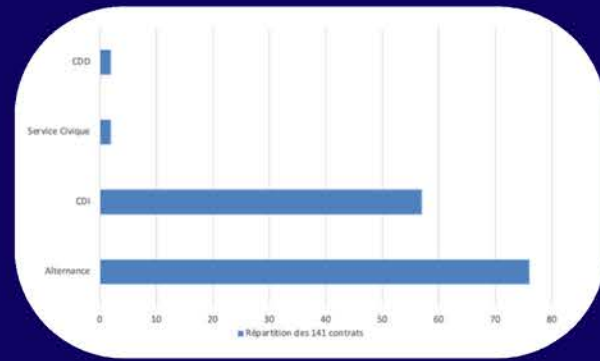


PROCESS DE L'ENQUÊTE :
Questionnaire envoyé à tous les clubs du CD69 et rattachés territorialement



> **115 CLUBS CONCERNÉS**
> **4 RELANCES ENTRE LE 7/10/2025 ET LE 7/11/2025**

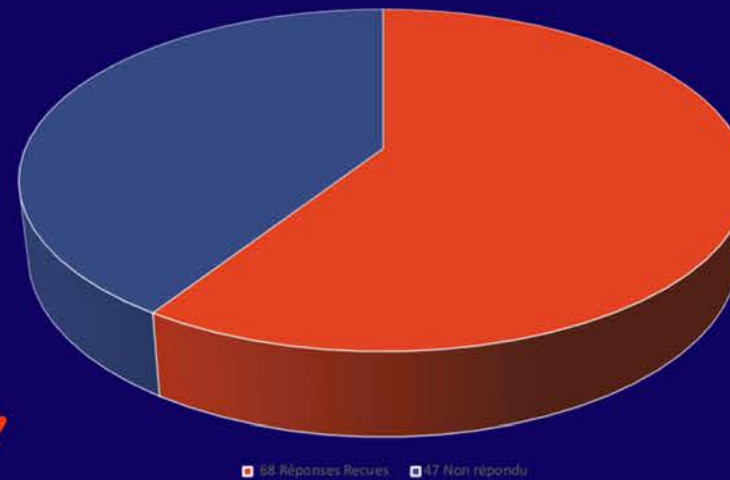
RÉPARTITION DES 141 CONTRATS



127 ETP (EQUIVALENT TEMPS PLEIN) | 9 POSTES A TEMPS PARTIEL



POURCENTAGE DE RÉPONSES 60%



**69 DIRECTEURS TECHNIQUES DE CLUB
RECENSÉS**

**(5 CLUBS SANS DIRECTION TECHNIQUE, 6 AVEC
PLUSIEURS DIRECTEURS TECHNIQUE)**

SUR 115 POTENTIELS



**LES CLUBS DE BASKET DU RHÔNE ET DE LA MÉTROPOLE DE LYON
SOUTIENNENT ET FINANCENT
QUASIMENT 200 EMPLOIS SUR LE TERRITOIRE
TOUTES FORMES DE CONTRATS CONFONDUES.
(EXTRAPOLATION : 141 EMPLOIS SUR 68 CLUBS
SOIT POTENTIELLEMENT 238 EMPLOIS SUR 115 CLUBS)**

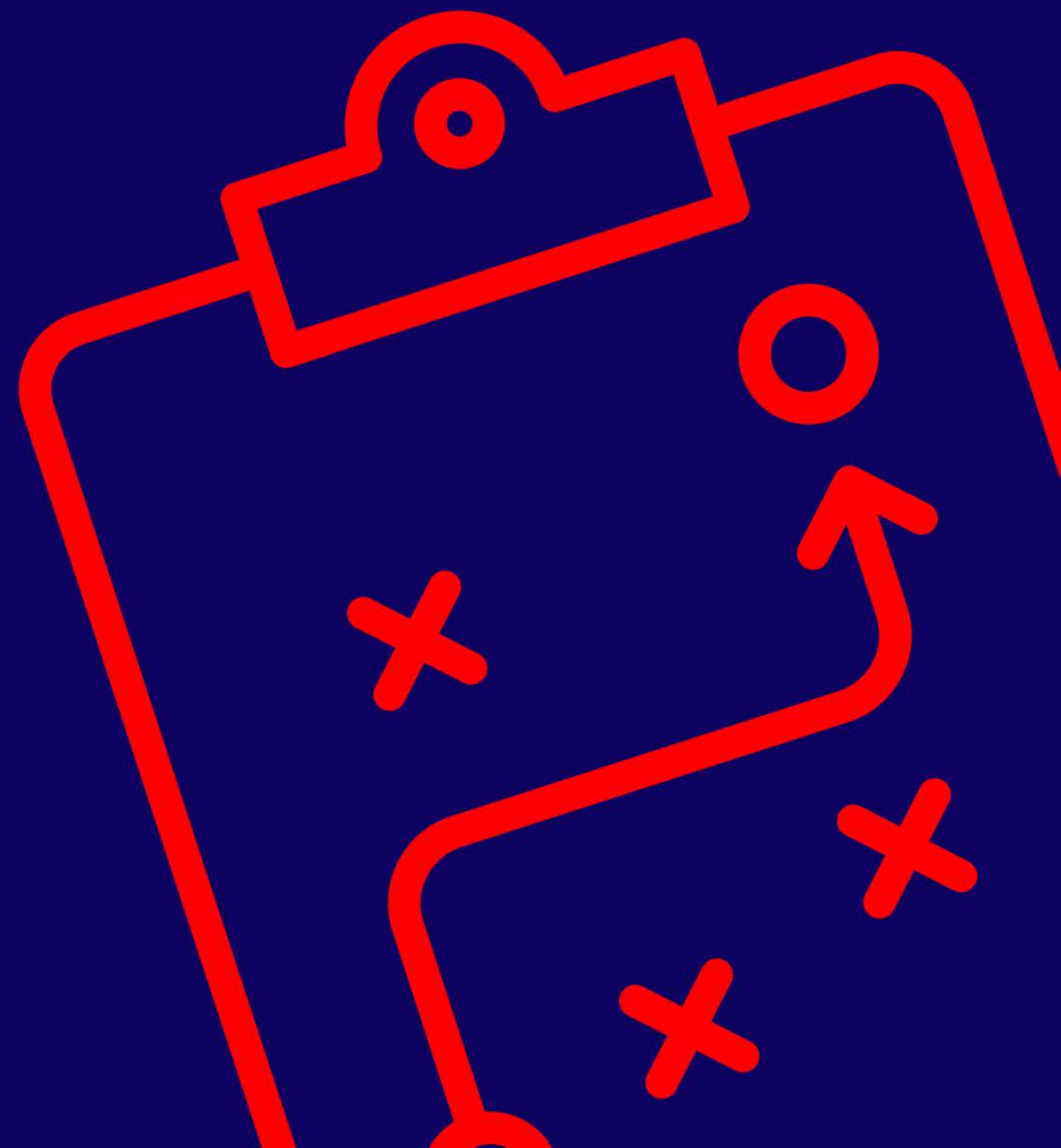


**RÉFLEXIONS ENGAGÉES SUR LA STRUCTURATION
(SECTORISATION POUR RENDRE POSSIBLE, LOCAUX ET HUMAINS LES
ÉCHANGES...)
ET L'ANIMATION DU RÉSEAU
(QUI ?, QUOI ?, COMMENT ? INFOS DESCENDANTES ET REMONTÉES DE
TERRAIN...)**

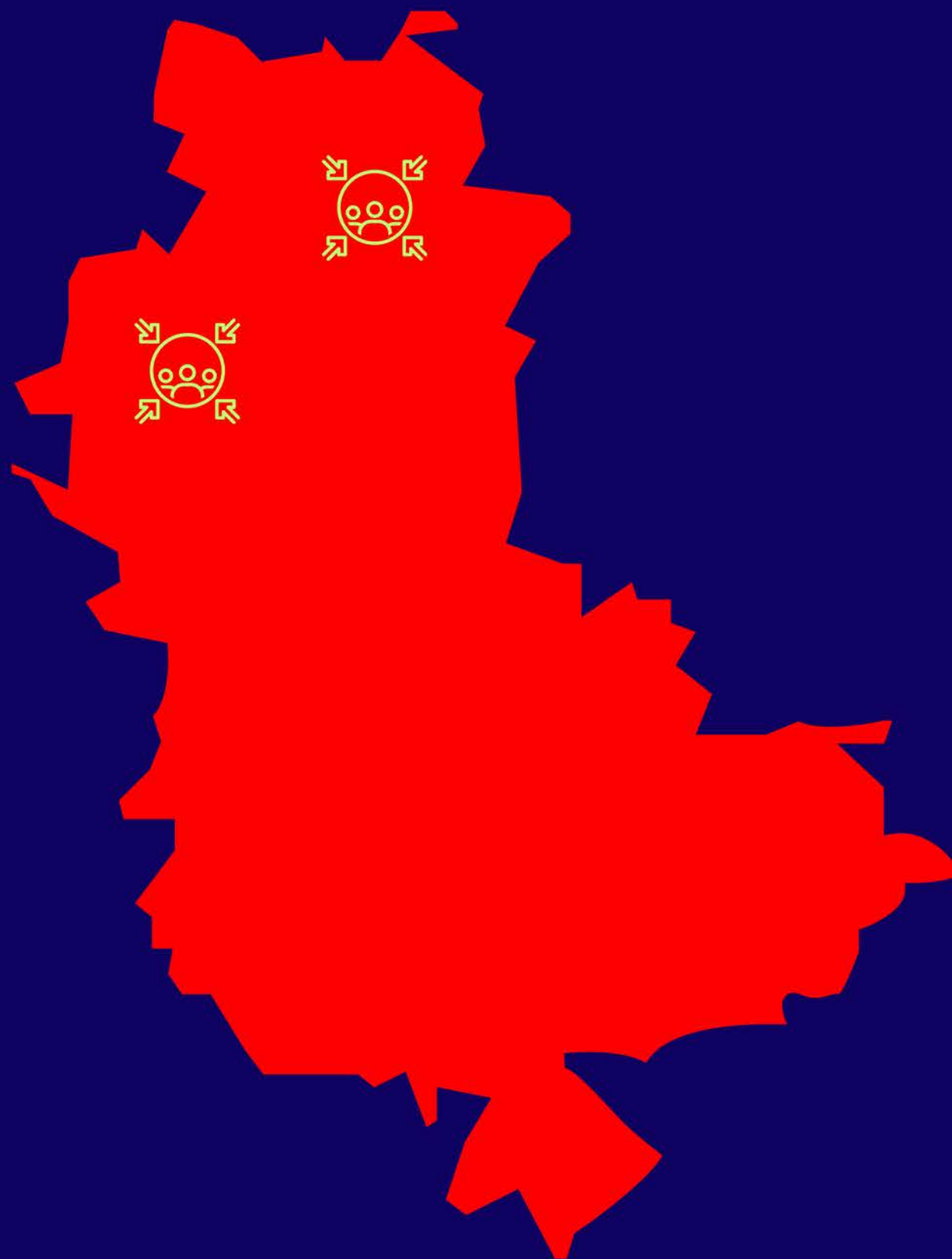
**EN ROUTE VERS UN VÉRITABLE
RÉSEAU RHODANAIEN DES EMPLOYÉS ENTRAÎNEURS DE BASKET BALL**

STRATÉGIES

DÉTECTIONS / FORMATION DES CADRES



3. MAILLAGE TERRITORIAL



SECTEUR BEAUJOLAIS



19 CLUBS

8 SALARIES

3105 LICENCIES



SECTEUR NORD OUEST



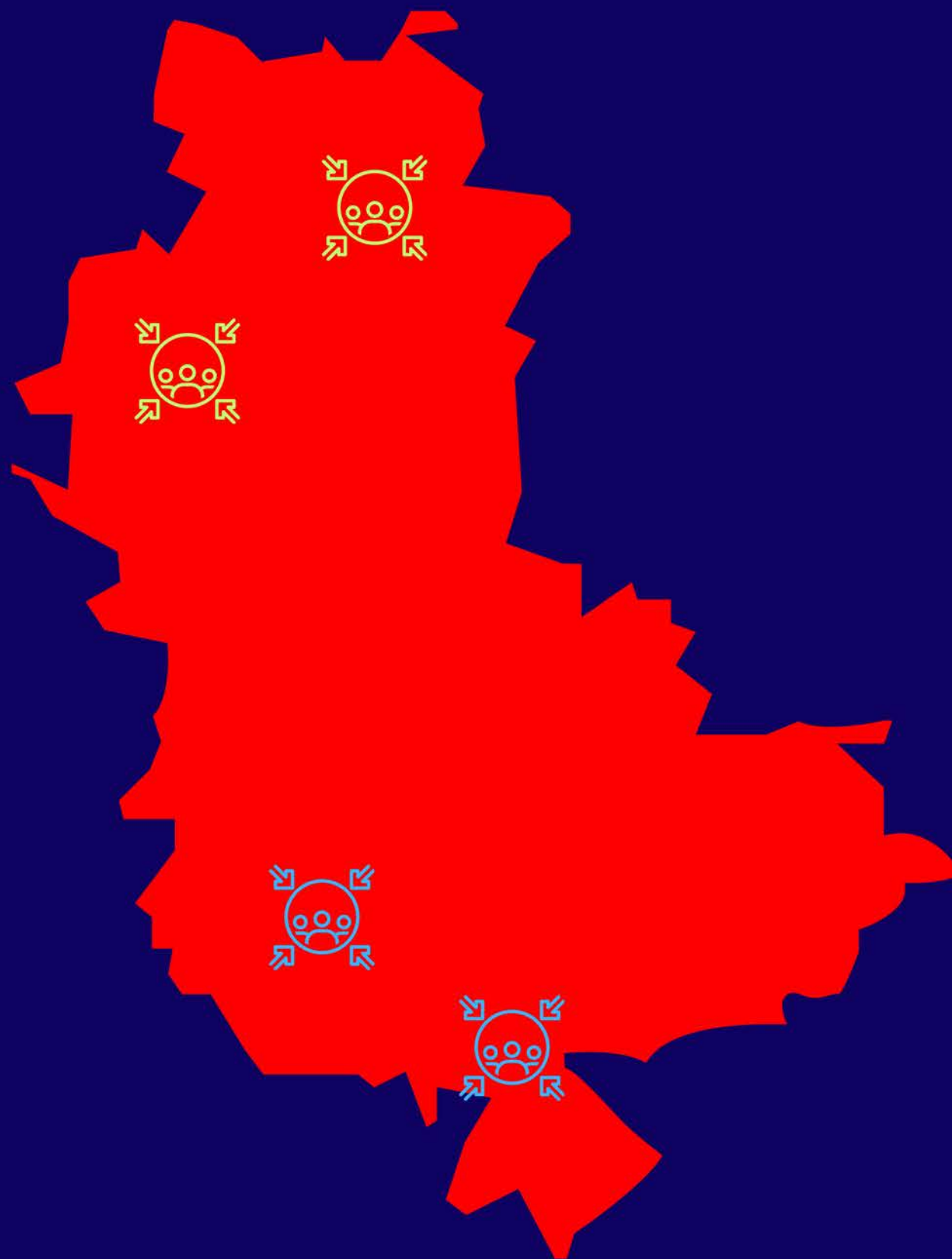
17 CLUBS

22 SALARIES

2788 LICENCIES



3. MAILLAGE TERRITORIAL



SECTEUR OUEST/SUD OUEST



21 CLUBS

28 SALARIES

4152 LICENCIES



SECTEUR SUD/SUD EST

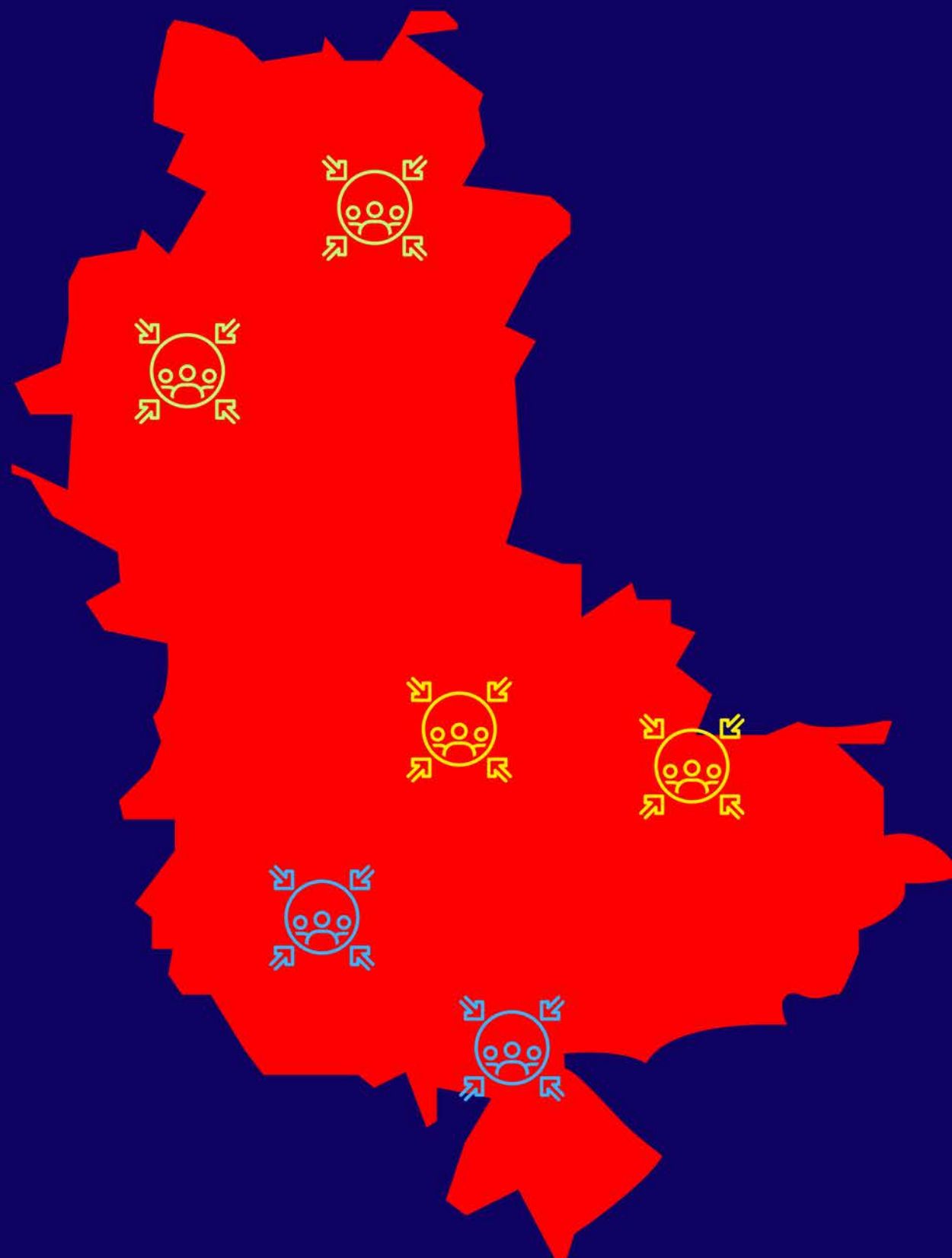


21 CLUBS

15 SALARIES

4516 LICENCIES

3. MAILLAGE TERRITORIAL



SECTEUR NORD EST



22 CLUBS

32 SALARIES

4976 LICENCIES



SECTEUR LYON CENTRE



15 CLUBS

34 SALARIES

3142 LICENCIES





RÔLE DES PERSONNES RESSOURCES

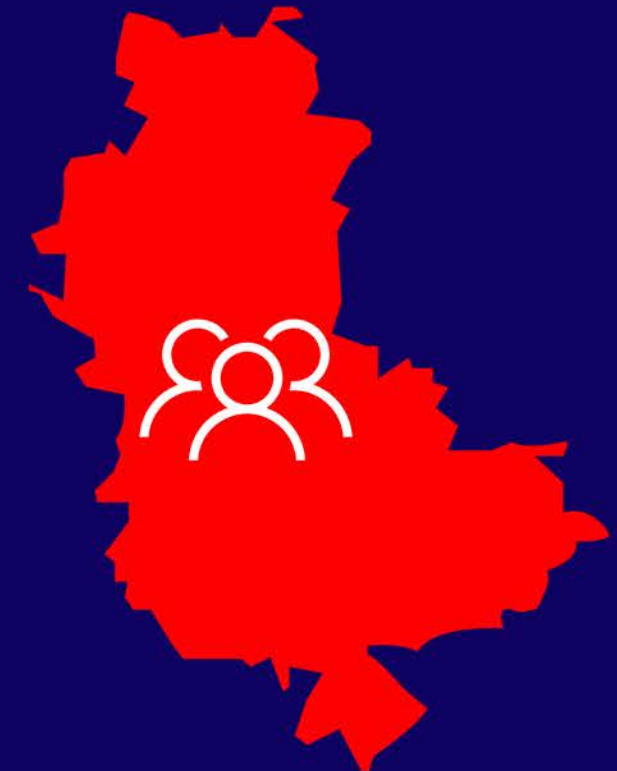
1. CONTEXTE ET OBJECTIFS

Dans le cadre de sa politique de développement et de détection, le Comité du Rhône de Basket-Ball souhaite s'appuyer sur un réseau de personnes ressources salariées au sein des clubs du territoire.

Ce réseau a pour vocation de :

- > Renforcer la qualité de la détection des jeunes joueuses et joueurs.
- > Favoriser la circulation des informations entre les clubs et le comité.
- > Créer une dynamique collective au service du basket rhodanien.
- > Participer à la formation et à l'accompagnement des cadres.

L'objectif est de construire une synergie territoriale, dans un esprit de coopération, d'équité et de transparence entre les structures.



3. MAILLAGE TERRITORIAL

2. RÔLE DES PERSONNES RESSOURCES

Les personnes ressources interviennent dans leur secteur géographique en tant que relais du Comité du Rhône.

Leurs missions principales (selon leurs disponibilités) sont :

2.1. AIDE DÉTECTION DES JEUNES JOEUSES ET JOUEURS

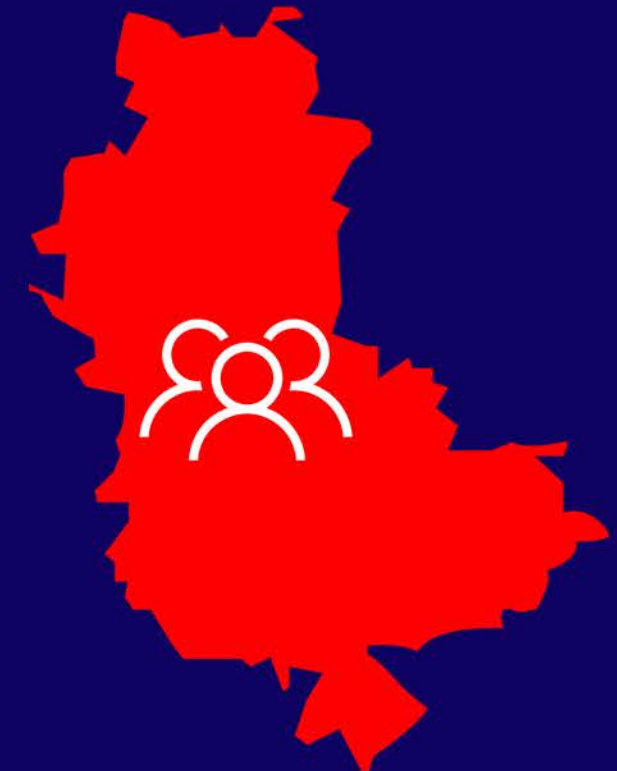
- > Observer les rencontres, plateaux et tournois du secteur.**
- > Identifier les profils à potentiel, en lien avec les critères définis par le comité, la ligue, la FFBB.**
- > Remonter les informations aux responsables techniques du comité.**
- > Participer, si nécessaire, à l'organisation ou à l'encadrement d'actions de détection.**

2.2. ANIMATION DU RÉSEAU LOCAL

- Maintenir un lien régulier avec les clubs du secteur.**
- Favoriser les échanges d'informations et de bonnes pratiques.**
- Contribuer à une dynamique collective entre les structures.**

2.3. PARTICIPATION À LA FORMATION DES CADRES

- Intervenir ponctuellement sur les formations d'entraîneurs organisées par le comité.**
- Apporter un soutien technique lors de stages, regroupements ou actions spécifiques.**
- Contribuer à la diffusion, réflexion des orientations techniques du comité.**



3. PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

Afin de garantir un cadre équitable et respectueux de l'ensemble des clubs, les personnes ressources s'engagent à respecter les principes suivants :

3.1. NEUTRALITÉ ET ÉQUITÉ

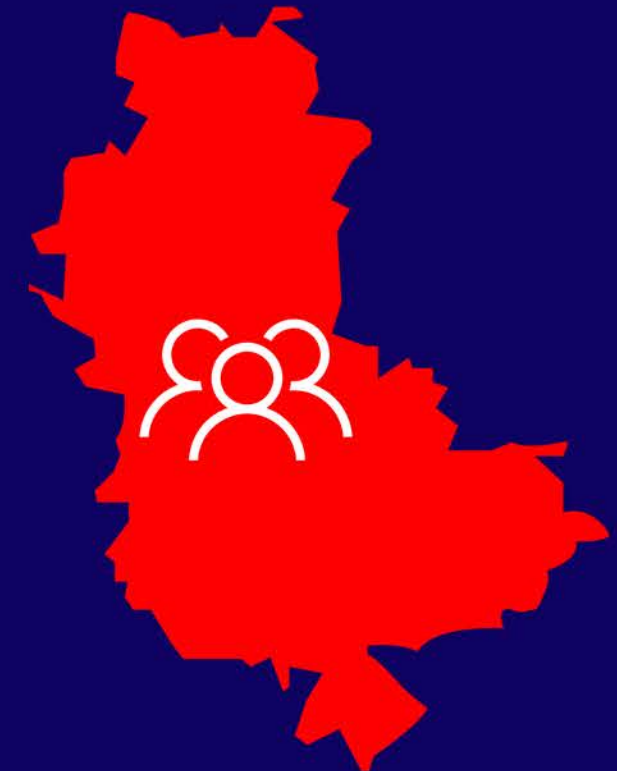
- Agir dans l'intérêt du développement du basket sur le territoire.
- Respecter l'ensemble des clubs du secteur, sans distinction de niveau ou de taille.
- Adopter une posture bienveillante et constructive dans les échanges.

3.2. ABSENCE DE POUVOIR HIÉRARCHIQUE

- Les personnes ressources n'exercent aucune autorité sur les clubs de leur secteur.
- Elles ne se substituent ni aux dirigeants, ni aux entraîneurs, ni aux structures existantes.
- Leur rôle est un rôle de coordination, d'observation et de lien, et non de direction.

3.3. INTERDICTION DE RECRUTEMENT

- Les informations recueillies dans le cadre de la mission ne peuvent en aucun cas être utilisées à des fins de recrutement pour leur club.
- Toute démarche de sollicitation ou de proposition de mutation à un joueur ou une joueuse repéré(e) dans ce cadre est strictement interdite.
- Les personnes ressources s'engagent à respecter une éthique de neutralité et de confidentialité.



3. MAILLAGE TERRITORIAL



4. LIEN AVEC LE COMITÉ DU RHÔNE

LES PERSONNES RESSOURCES :

- Agissent sous la coordination du responsable technique du comité.
- Participent aux réunions de suivi organisées par le comité.
- Transmettent régulièrement les informations relatives à la détection.

LE COMITÉ S'ENGAGE À :

- Clarifier les missions et les attentes.
- Accompagner les personnes ressources dans leur rôle.
- Favoriser les échanges entre les secteurs.

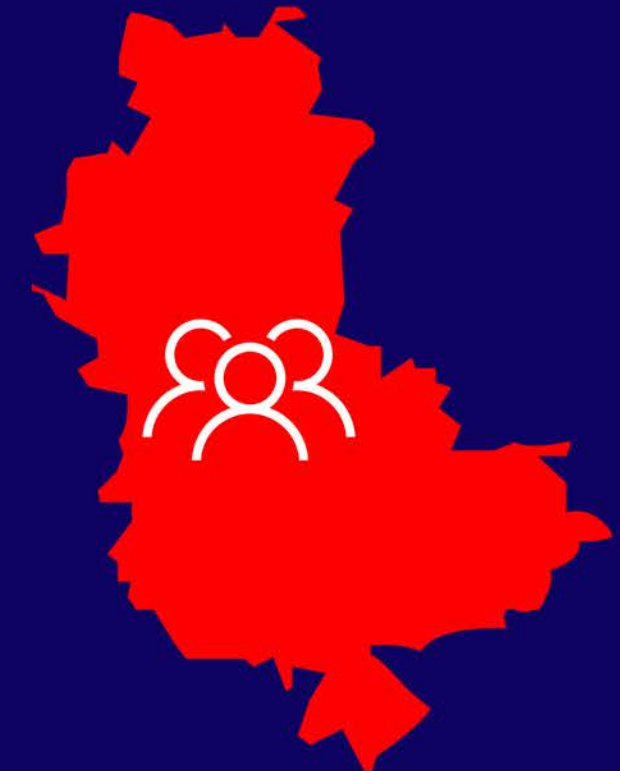
5. ESPRIT DU DISPOSITIF

Ce réseau repose sur :

- La confiance entre les clubs et le comité.
- Le respect des identités et des projets de chaque structure.
- Une volonté commune de faire progresser les jeunes joueurs et joueuses.

Les personnes ressources sont avant tout :

- Des facilitateurs.
- Des relais techniques.
- Des acteurs de la coopération territoriale.



CONCRÈTEMENT | COMMENT FONCTIONNER SUR LE TERRAIN ?



OBJECTIF GÉNÉRAL

Mettre en place une relation claire, durable et efficace entre le comité, les personnes ressources salariées des clubs et les structures du territoire, afin de favoriser la détection, la formation et la circulation de l'information.

3. MAILLAGE TERRITORIAL



1. RÉUNION DE LANCEMENT DU DISPOSITIF (AVRIL > JUIN 2026)

UNE RÉUNION DE PRÉSENTATION CONSTITUE LA PREMIÈRE ÉTAPE INDISPENSABLE À LA MISE EN PLACE DU RÉSEAU.



OBJECTIFS DE LA RÉUNION

- Présenter le projet du comité et ses enjeux.
- Clarifier le rôle des personnes ressources.
- Expliquer le cadre de fonctionnement et les règles éthiques.
- Créer un premier temps d'échange entre les participants.
- Installer une dynamique collective.



PARTICIPANTS

- Responsables du comité (élus et technique).
- Personnes ressources identifiées dans les clubs.
- Éventuellement, les présidents ou responsables techniques des clubs concernés.



CONTENUS PROPOSÉS

- Présentation du projet global du comité.
- Rôle et missions des personnes ressources.
- Cadre de fonctionnement et principes (neutralité, non-recrutement, etc.).
- Organisation par secteurs géographiques.
- Temps d'échanges et questions.



CETTE RÉUNION DOIT POSER UN CLIMAT DE CONFIANCE ET UNE VISION COMMUNE.

3. MAILLAGE TERRITORIAL

2. MISE EN PLACE D'UN RÉSEAU DE COMMUNICATION STABLE ET DURABLE (SAISON 2026-2027)

POUR QUE LE DISPOSITIF SOIT EFFICACE, UNE COMMUNICATION RÉGULIÈRE ET STRUCTURÉE EST INDISPENSABLE.



OUTILS DE COMMUNICATION

- Création d'un réseau mail officiel (liste de diffusion du comité).
- Mise en place d'un groupe de messagerie instantanée (type WhatsApp) pour les échanges rapides.



RÈGLES DE FONCTIONNEMENT

- Le comité diffuse les informations officielles techniques : détectations, stages, formations, échéances, etc.
- Les personnes ressources font remonter :
 - Les observations de joueurs et joueuses.
 - Les besoins ou problématiques des clubs.
 - Les informations utiles au comité.



OBJECTIFS DU RÉSEAU

- Fluidifier la circulation de l'information.
- Réduire les délais de communication.
- Créer un sentiment d'appartenance à un projet commun.
- Maintenir un lien constant entre le terrain et le comité.



3. MAILLAGE TERRITORIAL

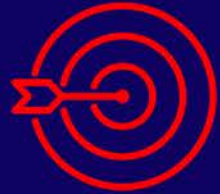
3. SUIVI RÉGULIER ET POINT À MI-SEMESTRE

UN TEMPS DE RÉGULATION EST NÉCESSAIRE POUR AJUSTER LE FONCTIONNEMENT DU RÉSEAU.



ORGANISATION

- Une réunion de suivi à mi-semester (présentiel ou visio).
- Participants : comité et personnes ressources.



OBJECTIFS

- Faire un bilan des actions de détection.
- Identifier les points positifs et les difficultés rencontrées.
- Ajuster les modalités de fonctionnement si nécessaire.
- Renforcer la cohésion du réseau.



CONTENUS POSSIBLES

- Tour de table des secteurs.
- Retours d'expériences.
- Ajustements organisationnels.
- Rappels des objectifs et du cadre.



2.

FORMATION DES CADRES

CT (EN CHARGE) FRANCK SAILLANT



PRÉSENTIEL 1 : SAMEDI MATIN DE 8H00 À 11H00

8h00 : Accueil

8h15 : Présentation

8h30 : Ice breaker : Feeling cards

8h45 : Modélisation

10h00 : Utilisation de la fiche de situation

10h30 : Présentation et organisation P2





PRÉSENTIEL 2 : 2 SOIRÉES DE 2H AVEC UN CADRE TUTEUR 1 TUTEUR / 3 OU 4 STAGIAIRES

SOIRÉE 1 :

Accueil

Observation de la séance dispensée par le tuteur avec une grille de référence sur les savoirs être

Débrief des observations faites

Organisation de la séance de la soirée 2

SOIRÉE 2 :

Passage pédagogique sur environ 20/25 minutes avec 1 ou 2 situations

Débrief de ce qui s'est passé avec le tuteur





BFJ

PRÉSENTIEL 3 : 1 JOURNÉE DE 8H30 À 16H30

45 min Speed dating retour sur commande 2

60 min Rallye

90 min Intervention 1 autour du 1C1

30 min Intervention 2 les moyens numériques et technologiques

120 min Intervention 3 Animation pédagogique sur jeu rapide de 1C0 à 3C2

30 min Retour Teach-up

Les animations pédagogiques tourneront autour du :

SAVOIR ÊTRE 70%
SAVOIR FAIRE 20%
SAVOIR TECHNIQUE 10%





BFA

PRÉSENTIEL 3 : 1 JOURNÉE DE 8H30 À 16H30

45 min Speed dating retour sur commande 2

60 min Rallye

90 min Intervention 1 autour de l'attaque de zone

30 min Intervention 2 les moyens numériques et technologiques

120 min Intervention 3 Animation de situations choisies avec l'IA

30 min Retour Teach-up

Les animations pédagogiques tourneront autour du :

SAVOIR ÊTRE 70%
SAVOIR FAIRE 20%
SAVOIR TECHNIQUE 10%





BFE

PRÉSENTIEL 3 : 1 JOURNÉE DE 8H30 À 16H30

45 min Speed dating retour sur commande 2

60 min Rallye

90 min Intervention 1 Apprentissage du Tir en course à l'EFMB

30 min Intervention 2 Les moyens numériques et technologiques

120 min Intervention 3 Animation pédagogique sur jeu rapide de 1C0 à 3C2

30 min Retour Teach-up

Les animations pédagogiques tourneront autour du :

SAVOIR ÊTRE 70%
SAVOIR FAIRE 20%
SAVOIR TECHNIQUE 10%





PRÉSENTIEL 4 : SAMEDI DE 8H00 À 11H00

8h00 : Accueil

8h15 : Débriefing Dés OU feelings cards

8h45 : Jeu du drap

9h45 : Questions/ Réponses

Gérer les différences de niveau

10h45 : Présentation et organisation P5





PRÉSENTIEL 5 : EVALUATION FINALE

Format à définir :

Soit une matinée avec cobayes fournis par les stagiaires

Soit en soirée statut-quo

Soit un mixte entre les 2





LES TÂCHES

Recenser les possibles tuteurs (5 par session de formations)

En fonction des tuteurs recenser les jours , horaires et lieux d'entraînements



2.

POINT SUR LES FORMATIONS





BFA & BFJ S1 = rattrapage à effectuer

BFJ S1 = 3 rattrapages

BFA = 4 rattrapages

CAMP D'ÉTÉ 2026



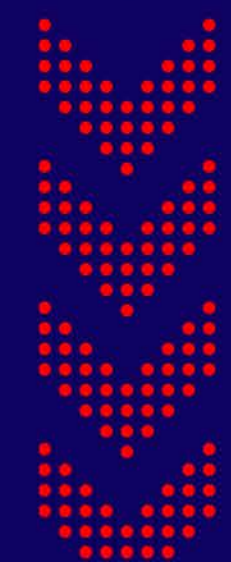


MARRAINE / PARRAIN DU CAMP

CAMP NEVERSTOP
ANA TADIC



RAPHAEL WILSON
COLLEGE SESSION





S1

COLLEGE SESSION

22

INSCRIPTIONS (19 GARÇONS ET 3 FILLES)

4

INSCRIPTIONS (4 GARÇONS)



S22

CAMP NEVERSTOP

80

**INSCRIPTIONS EN PENSION COMPLÈTE
(64 GARÇONS ET 16 FILLES)**

10

**EN DEMIE PENSION (SEMAINE
COMPLÈTE)**

3. CAMP D'ÉTÉ

SS3

CAMP NEVERSTOP

39

**INSCRIPTIONS EN PENSION COMPLÈTE
(28 GARÇONS ET 9 FILLES) ET 2 EN
DEMIE PENSION**



RÉSULTATS

CHALLENGE

BENJAMIN(E)S



FEMININS

Clas	NOM	PRENOM	CLUB	CAT	EVAN FOURNIER lancer franc	SANDRINE GRUDA adresse	NICOLAS BATUM passes	MARINE JOHANNES aisance	TOTAL
1	ROYER	CHARLOTTE	UODL TEO BASKET	U13	7	19	9	8	43
2	FOUKAHI	EMA	ASUL LYON BASKET	U13	6	13	10	14	43
3	BELLEVILLE	SOLENE	BC COMMUNAY TERNAY	U13	9	10	11	12	42
4	BOUTELDJA	JENNA	FC LYON ASVEL	U13	8	9	13	12	42
5	DANG VAN PHU	EMILIE	CS OZON	U13	1	13	13	14	41
6	MERABTI	NELYA	EXCELSIOR CHAPONOST	U12	7	13	8	12	40
7	LEPREUX	LOU ANNE	BC BELLEVILLE	U13	9	15	9	7	40
8	CARNEVA	MAÉ	SGOSFF	U13	11	6	14	8	39
9	WALLET	MATHILDE	EXCELSIOR CHAPONOST	U13	5	11	9	12	37
10	BLANC	CLARISSE	PONTCHARRA SPORTS	U12	11	6	12	8	37
11	VERGARA	MAÉLIA	SGOSFF	U13	5	5	13	14	37
12	LEFORT TROJNAR	CHARLIE	BASKET CHARPENNES CROIX LUIZET	U13	6	10	13	8	37
13	BALLAGUY PEYRARD	MANON	ASUL LYON BASKET	U13	4	9	12	11	36
14	MASSE	ROMANE	SGOSFF	U13	6	11	7	12	36
15	FRAY	LALY	PONTCHARRA SPORTS	U13	4	10	9	12	35
16	POCHART	ALICE	CLAR LYON BASKET	U12	2	12	12	9	35
17	MARTIN	MAEVA	BC BELLEVILLE	U13	7	7	7	14	35
18	PICCOLO	LEANE	FC LYON ASVEL	U13	3	9	11	11	34
19	ZOHAIR	YSRA	FC LYON ASVEL	U13	3	7	10	14	34
20	CAUSSANEL	JADE	AL MEYZIEU	U13	8	4	11	10	33



21	DELON	JADE	BC COMMUNAY TERNAY	U12	3	8	12	10	33
22	NGOULOURE NFANGAM	AALIA FARAH	FC LYON ASVEL	U13	10	9	8	6	33
23	PARUTA	LOUISE	AVSR BASKET	U13	2	10	8	12	32
24	PERRIN	CLEA	BC BELLEVILLE	U13	5	5	12	10	32
25	CHARLEUX	JULIA	CS OZON	U13	8	4	10	9	31
26	CROZET	MILA	SGOSFF	U13	8	2	11	10	31
27	DE SOUZA	ROSE	UODL TEO BASKET	U12	1	5	11	12	29
28	THIAM	KHADIDJA	FC LYON ASVEL	U13	2	3	12	12	29
29	DRIDI	MELIA	SGOSFF	U12	1	8	12	7	28
30	VILLENEUVE	ANAIS	BC BELLEVILLE	U13	1	2	11	12	26
31	BRAIK	JIHENE	BC COMMUNAY TERNAY	U13	6	2	5	12	25
32	HOAREAU	ALANA	ES JONAGEOIS	U12	3	5	3	12	23
33	MORIN	SOFIA	EXCELSIOR CHAPONOST	U13	1	4	8	8	21
34	DE LA FUENTE	GIOVANNA	FC LYON ASVEL	U13		9	7	3	19
35	MERABTI	DEYNA	EXCELSIOR CHAPONOST	U12	2	0	8	5	15

MASCULINS



Clas	NOM	PRENOM	CLUB	CAT	EVAN FOURNIER lancer franc	SANDRINE GRUDA adresse	NICOLAS BATUM passes	MARINE JOHANNES aissance	TOTAL
1	BOIRON	NINO	ES ST JEAN TOUSLAS	U12	11	18	12	14	55
2	PIN	JOHAN	AVSR BASKET	U13	13	13	13	14	53
3	LAISSUS	NOA	BC COMMUNAY TERNAY	U12	8	17	13	14	52
4	GAY	NOLAN	BC ARBRESLOIS	U13	10	17	11	12	50
5	DOS	THOMAS	ES JONAGEOIS	U12	11	13	11	12	47
6	GIRARD	MARTIN	ASUL LYON BASKET	U12	3	19	11	14	47
7	RAUX LANCON	EWENN	FRANCHEVILLE BASKET	U13	8	14	12	12	46
8	LOMBARD	LÉO	ES JONAGEOIS	U12	10	17	11	8	46
9	CACHET	MATHEO	BC BELLEVILLE	U13	6	15	12	12	45
10	TORREGROSSA	MILAN	BC BELLEVILLE	U12	10	11	13	10	44
11	TASONIERO MAGDA	LINO	AS TARARE	U13	7	14	11	12	44
12	GALEA	JULIAN	AL MEYZIEU	U12	8	14	10	12	44
13	DUPREZ	JOHAN	AVSR BASKET	U13	10	11	10	12	43
14	BETTON	EDEN	BC ARBRESLOIS	U13	6	12	11	14	43
15	CHAPELLE	ENOAL	AVSR BASKET	U13	6	11	13	12	42
16	VIERGE	ROMAIN	CLAR LYON BASKET	U13	3	14	13	12	42
17	LUCAS-LE BRIGAND	NATHAN	AVSR BASKET	U13	11	5	14	12	42
18	PLACE	SACHA	BC ARBRESLOIS	U12	10	6	12	14	42
19	BALFIN	BAPTISTE	AL MEYZIEU	U13	6	10	13	10	39
20	ATOCH	AIDAN	ES JONAGEOIS	U13	9	8	13	9	39



21	PONS	VALENTIN	AL MEYZIEU	U12	8	4	12	14	38
22	PLASSAIS	NOLAN	AS MORNANTAISE	U13	4	13	12	9	38
23	KEBLI	KAIS	OULLINS STE FOY BASKET	U13	8	11	4	13	36
24	LEHLALI	ZAKARIA	BC MIONS	U13	3	8	13	10	34
25	SAVIOZ-FOUILLET	JULES	ES JONAGEOIS	U13	6	11	9	8	34
26	TRINH	ETHAN	AL SAINT PRIEST	U12	7	8	13	5	33
27	ESCOFET	ELIOT	AS TARARE	U13	0	10	11	12	33
28	GARCIA KHARFI	KYLIAN	ES JONAGEOIS	U12	4	8	10	11	33
29	BEN ALAYA	TAYSIR	BC BELLEVILLE	U13	5	7	11	10	33
30	BOURDIN	NATHAN	ASUL LYON BASKET	U13	2	8	11	11	32
31	ROYER	KENDRICK	BC ARBRESLOIS	U13	7	7	11	7	32
32	DURY	THIBAUT	ES JONAGEOIS	U13	7	5	14	5	31
33	FRAPPAT	LUCAS	BC ARBRESLOIS	U12	4	6	10	10	30
34	QADWIMI	BAYAN	AL GERLAND MOUCHE	U12	1	7	13	2	23
35	CREPIN	JULES	BC ARBRESLOIS	U12					0